

To: (10)(2e) @venvn.nl (10)(2e) @venvn.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minwvs.nl; (10)(2e) (10)(2e); (10)(2e) @groupmapping.org
From: (10)(2e)
Sent: Tue 4/21/2020 3:29:54 PM
Subject: RE: input V&VN
Received: Tue 4/21/2020 3:29:58 PM

Beste (10)(2e)

Dank voor plezierige telefonisch onderhoud. Je heb helemaal gelijk dat we de V&VN van begin af aan net als de NVIC hadden mee moeten nemen. Wij zijn in een sneltrein gestapt, hebben al doende een spoorboekje gemaakt en leren al doende over de haltes die we onderweg tegenkomen. Excuses dat we dit niet eerder dit in beeld hadden. Dan waren jullie eerder betrokken geweest.

Zoals toegelicht zijn de verpleegkundigen de spil in de zorgverlening van de COVID-19 crisis, ook in de CABU. Heel belangrijk zorgvuldig mee omgaan, zeker ook met deze patiëntenpopulatie, daar zij juist **niet** in de COVID-19 zorg betrokken zijn.

In de concept kaderregeling CABU hebben we de volgende zaken aangegeven :

1. Hele strakke afbakening zodat geprotocolleerd werken mogelijk is
2. Naast medisch inhoudelijke vaardigheden zijn geprotocolleerd werken en stressbestendigheid belangrijk
3. Gaat vaak om de meer chirurgisch + SEH's gerelateerde verpleegkundigen
4. Vrijwilligheid staat centraal, niemand kan gedwongen worden op de CABU te werken
5. Goede scholing is een must (zijn we nu mee bezig: komt in implementatieplan)
6. Begeleiding/supervisie ter plekke is cruciaal
7. Aansprakelijkheid is geadresseerd (nader uit te werken)
8. Financiële compensatie: wel genoemd in kader maar nog nader uit werken.

Gaarne zien we jullie schriftelijk reactie tegemoet **aanstaande vrijdag de 24^{ste} einde dag**. We hebben dan daarover volgende week dinsdag tussen 14 – 1630 uur een call met jou, Marleen en ondergetekende (planning van een uur) . Als je iemand anders daarbij wil hebben vanuit V&VN dan is dat prima. Mogelijk dat wij (10)(2e) die belangrijke input op de concept kaderregeling heeft gegeven ook nog bij de call uitnodigen.

Bij deze vraag ik onze PA (10)(2e) om die call op te zetten. Wij zullen vooraf schriftelijk reageren op jullie reactie zodat we over en weer helder hebben wat de belangrijkste punten zijn.

We begrijpen van je dat al er kritische signalen binnen de V&VN bij jou zijn binnen gekomen naar aanleiding van de toegezonden stukken. Zoals we met elkaar bespraken is het van belang dat we ook deze klus samen met elkaar klaren, indachtig de noodzaak met alle betrokken stakeholders een verdere invulling van het bestaande draaiboek pandemie gereed te hebben ingeval fase 3 (worst case/het zwartste scenario) onverhoopt in werk zou moeten treden. Hiervan kan sprake zijn bij een tweede COVID-19 golf in juni/juli of een nieuw piekmoment in het najaar dan wel een nieuwe virus uitbraak in 2021 of volgende jaren. Een preparedness plan is helaas bittere noodzaak gebleken en hard nodig voor toekomstige COVID-19 of andere pandemie uitbraken.

Met vriendelijke groeten,

(10)(2e)

(10)(2e)
 (10)(2e) @pgdevries.nl
 (10)(2e) @ngl-international.com
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@pgdevries.nl>
Verzonden: dinsdag 21 april 2020 12:27
Aan: (10)(2e) @venvn.nl
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minwvs.nl>; info@marleenvanamersfoort.com; (10)(2e) (10)(2e); (10)(2e) @groupmapping.org>

Onderwerp: input V&VN

Beste (10)(2e)

Ik heb je net de achtergrond informatie gestuurd van eerdere mailings over mijn opdracht van het ministerie van VWS. Hierin kun je zien waar we nu staan.

Graag spreek ik vanmiddag met je door over bijgaande 2 documenten en welke input de V&VN kan leveren naar aanleiding van de reactie van de IGJ om ook andere beroepsgroepen zoals verpleegkundigen te betrekken.

Dit is met jou besproken door (10)(2e) en ik zet haar daarom in de cc evenals mijn co-projectleider (10)(2e) en PA (10)(2e)

Met vriendelijke groeten,

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e) [@pgdevries.nl](mailto:(10)(2e)@pgdevries.nl)

(10)(2e) [@ngl-international.com](mailto:(10)(2e)@ngl-international.com)

(10)(2e)